

L'entreprise ecovadis

est une licorne française !



Le terme licorne était à l'origine réservé aux entreprises américaines, mais a ensuite été élargi pour désigner des entreprises innovantes qui combinent les caractéristiques suivantes : avoir une forte croissance financée par des fonds extérieurs et une valorisation qui atteint ou dépasse le milliard de dollar avant d'avoir été cotée en bourse. Ecovadis est devenu une licorne grâce à sa dernière levée de fond de plus de 500 millions de dollar.

Qu'est-ce que Ecovadis ?

Fondée en 2007, Ecovadis est la première plateforme collaborative d'évaluation de la responsabilité sociale des entreprises (RSE). Le système de notation d'Ecovadis repose sur un ensemble de critères de gestion extra-financiers prenant en compte l'environnement, les droits de l'homme, l'éthique et les achats responsables. Selon la taille et le secteur d'activité, les entreprises reçoivent des notes allant de 0 à 100 et différentes médailles (Or, Argent, Bronze).

EcoVadis est devenu l'une des plus importantes agences de notation RSE avec un réseau mondial de plus de 75 000 entreprises clientes dans plus de 170 pays. Son objectif à long terme est d'aider à établir un marché mondial où la technologie devient un outil utile pour une économie durable en augmentant la responsabilité des entreprises et des décideurs.

« Guider toutes les entreprises vers un monde durable »

Afin de mener à bien cette mission, un comité de mission va être créé au sein duquel il y a des parties prenantes internes et externes. Le comité aura la responsabilité de superviser les progrès de l'entreprise vers la réalisation des objectifs et de publier un rapport d'activité annuel.

Qu'est-ce que l'impact du réseau Ecovadis

Ecovadis est convaincu que chaque entreprise a un rôle à jouer dans notre société. Beaucoup d'entreprises ont pris des engagements sociaux et environnementaux, cela ne suffit plus, il faut qu'on puisse observer les impacts de chaque entreprise autrement dit la concrétisation des ambitions. C'est pourquoi Ecovadis propose d'intégrer la durabilité comme valeur des entreprises afin d'optimiser la performance extra-financière des entreprises.

La chaîne d'approvisionnement, est l'étape où se loge la majorité des risques RSE, c'est pourquoi Ecovadis se concentre principalement sur l'évaluation des fournisseurs des entreprises donneurs d'ordres. Par la suite Ecovadis va valoriser les bonnes pratiques et accompagner au changement les entreprises afin de maximiser son impact sur la société.



Portrait

Julie de Mony Pajol

IMPACT MANAGER D'ECOVADIS

Son parcours

Julie a fait une école de commerce à l'international, elle a pu réaliser plusieurs stages à l'étranger. C'est lors de son dernier stage au sein d'un incubateur de start-up en Espagne qu'elle a pu découvrir l'entrepreneuriat social. Par la suite, elle a travaillé pendant 2 ans au Bangladesh au sein d'une ONG. Grâce à cette expérience, elle s'est rendu compte que les entreprises sont un bon moyen pour faire avancer des projets notamment à impact.

Par la suite, elle fût engagée par Ecovadis il y a 8 ans en tant que chargée de compte, il s'agissait d'accompagner les grands groupes dans l'analyse de performance de leurs fournisseurs. Depuis 5 ans, elle est impact manager au sein d'Ecovadis.

Son métier d'impact manager

Le métier d'impact manager a deux sujets principaux : la RSE interne et l'impact du réseau d'Ecovadis.

La RSE interne repose sur 4 piliers :

- L'humain : santé, sécurité, droits humain, gestion de carrière
- L'éthique : corruption, confidentialité d'information
- L'environnement : impact du numérique...
- Les achats responsables

La mission de l'impact manager est de définir et animer la stratégie RSE de l'entreprise.

En ce qui concerne l'impact du réseau d'Ecovadis, l'impact manager doit s'assurer de la stabilité et pérennité du réseau, mais également mettre en place des actions pour accompagner les entreprises au changement. Par exemple, Ecovadis a mis en place un module de formation dédiée au carbone "Carbon Action Module".

L'équipe de Julie est une petite équipe mais elle travaille de manière transverse avec plusieurs chargés de projets et dans des équipes différentes. Selon Julie, l'important dans ces postes dédiées à la RSE, c'est que la direction doit être impliquée et engagée et que les supérieurs soient prêts à se challenger pour s'améliorer.

Plusieurs compétences sont utiles pour occuper le poste d'impact manager. D'une part, les hard skills nécessaires sont la gestion de projet et l'influence. D'autre part, les softs skills utiles sont d'avoir un bon relationnel, de la curiosité, de la motivation mais également de la résilience.

Les points positifs du métier c'est de pouvoir faire avancer les choses en étant force de proposition et de pouvoir voir l'impact de certains projets qui ont un impact direct. De plus, c'est un métier où on apprend tous les jours et on est souvent challengé avec un métier transversal.

L'un des bémols de ce métier selon Julie, c'est que parfois on ne voit pas concrètement l'impact de certains projets.

